

# ほ み さと 穂見の里

北杜市立長坂中学校  
学校だより



<文責>

校長 板山俊彦

【令和6年1月22日】

一年の中で最も寒い時期と言われる「大寒」を過ぎました。そして、間もなく訪れる「立春」。四季の中で「春」ほど待ち遠しい季節はないのではないのでしょうか。人は、まず「光」で春の訪れを感じるそうです。次に「音」、鳥のさえずりや水の流れる音。最後に「温度」、日差しのおぬくもり。八ヶ岳南麓、この「穂見の里」が春色に包まれる日は、もう少し先のようです。

## 来年度に向けての教育計画づくりを進めています

学校では1月下旬になると、来年度に向けての教育計画（教育課程）づくりを始めます。本年度の教育活動を通しての反省、例えば過日ご家庭の皆様にご協力いただいた「学校評価」等を参考にしながら、授業計画や行事計画を作成します。この教育計画に関して、来年度いくつか変更点があります。そこで、今回は主な変更点をお伝えします。

### <その1>「白藤祭」の実施時期並びに内容の変更

本校の学園祭である「白藤祭」は、例年9月の第1土・日曜日に実施していました。しかし、暑さ対策や夏休み以降の取り組み期間等を総合的に考慮した結果、一週間遅らせ9月の第2土・日曜日（令和6年度は14・15日）に実施することとしました。

また、取り組み内容に関しても、本校としての特色を大切にしながら、生徒の心身の負担を考慮したり、現在の学習指導要領に則った内容にしたりしていきます。

### <その2>完全下校時刻の変更

時期により異なりますが、完全下校時刻を15分程度繰り上げます。理由は2つあります。

まず一つ目は、生徒の安全確保です。スクールバス最終便に乗車し所定の場所で降車するまでの乗車時間、一番長い生徒は約40分間です。夏場はともかく、秋から冬にかけては日が短くなり、街頭のない暗闇の中を帰宅しなければならない生徒への配慮とご理解ください。

二つ目は、山梨県の定める部活動に関するガイドラインに則った変更です。ガイドラインの「4 適切な休養日等の設定」には「…1日の活動時間は、平日では2時間程度…」と明記されています。本校の部活動の時間を精査した結果、「朝練習」を含めるとやや多い状況になっています。以上2つの事柄を考慮しての対応です。

### <その3>女子生徒の制服（下）の選択制の導入

本校の女子制服はセーラー服のデザインで、下はスカートとなっています。来年度より、このスカートの部分を、スラックスも選択できるように変更します。このことについては、本年度当初より関係者で検討してきた結果です。寒さ対策であったり、ジェンダーフリーの視点であったり、そのような事柄を総合的に考慮した上での対応であり、対象は全ての女子生徒です。

**※来年度の教育計画（教育課程）等に関する説明会を、2月13日（火）の学年PTA総会前に白藤ホールで開催します。当日の日程等に関しては、後日文書でお知らせします。**

## 「学校ボランティア」について

保護者の方々、並びに学校運営協議会の方々の参加のもと、木製ベンチの修繕が完了しました。学校敷地内のベンチは全て生まれ変わりました。来校した際には、ぜひご覧ください。

今回初めてこのような取り組みに挑戦しましたが、今後もこの「学校ボランティア」を募集していこうと考えています。都合のつくときだけで結構です。ぜひご応募ください。



【学校ボランティアの様子】

## 「学校評価」へのご協力 ありがとうございます

大変ご多用の中、保護者の皆様には「学校評価」へご協力いただきありがとうございました。現在、お寄せいただいたご意見を分析すると共に、来年度の本校の教育活動に反映できるよう努めている状況です。

アンケート実施にあたっての依頼文にも明記させていただきましたが、お寄せいただいたご意見やご質問に関しては、原文のまま PTA 協議委員会並びに学校運営協議会（コミュニティ・スクール）の資料に掲載いたします。（お名前は公表いたしません。）また、お寄せいただいた質問等に関しては、既に校長より当該のご家庭に直接電話をおかけし、話をさせていただきました。その際改めて感じたことは、学校と家庭とが車の両輪として共に進んでいくことの大切さです。今後も本校の教育活動に、ご理解とご協力をお願いいたします。

なお、お寄せいただいた結果等に関しては、後日ホームページによりお知らせいたします。

## 笑顔で生徒と共に歩むために

10月以降の、本校職員の勤務状況は、下の表の通りになりました。

【長坂中学校における超過勤務の状況について】（対象教職員 19名）

	<10月の状況>	<11月の状況>	<12月の状況>
45 時間以上 60 時間未満	5 人	3 人	5 人
60 時間以上 80 時間未満	5 人	9 人	1 人
80 時間以上 100 時間未満	2 人	0 人	0 人
100 時間以上	0 人	0 人	0 人

10月は研究授業に向けての準備や生徒指導（関係機関との情報共有や連携等）。11月は期末テストの作成や採点、並びに進路指導等により勤務時間が超過しました。12月は冬季休業により、勤務状況が大幅に改善しました。今後も家庭並びに地域の方々の理解を得ながら、本校の「働き方改革」を推進していきます。

本校ではホームページを通して、学校の様子を随時お伝えしています。

また、各種届文書もダウンロードできます。ご活用ください。

<http://hokutoed.main.jp/nagasakihs/>

